



**PROFESSEUR (F/H) DE FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE AU PRIMAIRE
(CONTRAT LOCAL)**

Date de prise de fonction : SEPTEMBRE 2024

I – NATURE DU POSTE	Professeur de Français langue Etrangère F/H
II –SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Directeur primaire du LFC
III- LIEU DE TRAVAIL - AFFECTATION	Site primaire du LFC – Le Caire
IV – MISSIONS	Dispenser un enseignement de Français Langue Etrangère aux élèves non francophones des trois sites du primaire de la petite section de maternelle au CM2 présentant des difficultés d'apprentissage en raison d'une maîtrise insuffisante de la langue française. En référence avec les compétences et niveaux du Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues (CECRL) qui servira de référence aux apprentissages et aux évaluations.
V – ACTIVITES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> - Enseignement le Français Langue Etrangère aux élèves non francophones (de débutants à avancés) des classes des trois sites du primaire. Savoir expliquer et enseigner les règles écrites et orales de la langue française. - Suivi pédagogique et éducatif des élèves. Prise en compte des singularités et des besoins éducatifs particuliers des élèves (école inclusive, adaptation de la pédagogie) - Participation à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'école - Participation aux différentes réunions pédagogiques (conseils de cycle, des maitres, réunion parents-professeurs, conseils d'école...) - Participation à la mission générale de diffusion de la langue et de la culture française
VII- QUALIFICATIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Professeur des écoles titulaire de l'Education Nationale OU diplômes équivalents - Expérience d'enseignement requise dans le 1^{er} degré - Connaissance du système éducatif français indispensable - Compétences didactiques et pédagogiques avérées. - Capacité à travailler en équipe et adaptation au milieu multiculturel
VIII – SPECIFICITES DU POSTE	<ul style="list-style-type: none"> - La candidate ou le candidat devra faire preuve d'une grande adaptabilité et être prêt à travailler dans un environnement multiculturel exigeant. - La candidate ou le candidat devra avoir des qualités relationnelles affirmées et être à même de mener des projets pédagogiques innovants. - Il ou elle devra être capable d'une réflexion pédagogique pertinente sur l'évaluation des élèves et posséder une réelle aptitude au travail collaboratif au sein d'une équipe disciplinaire comme au sein des équipes pédagogiques et éducatives - Il ou elle devra savoir utiliser OFFICE 365 et être à l'aise avec les environnements numériques de travail.
IX- Rémunération	<ul style="list-style-type: none"> - Le recrutement s'effectue à l'échelon 1 (salaire de base 1981.99 €) + 296.37€/mois d'indemnité complémentaire + 1260 €/ an d'indemnité d'encadrement des élèves - Reclassement sur présentation des justificatifs (6 ans d'expériences= échelon 3 = 2167.22€ / 12 ans d'expériences = échelon 5 = 2370.97€ / 22 ans d'expériences = échelon 8 = 2759.96€)